

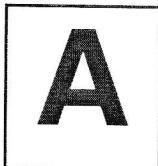


A

SG - 670

13

Version Code



IV SEMESTER B.A./B.COM./B.SC.(FAD)/
B.B.A./B.SC./B.C.A./B.S.W.

EXAMINATION, SEPTEMBER/OCTOBER 2021

(CBCS) (R) (2015-16 and Onwards)

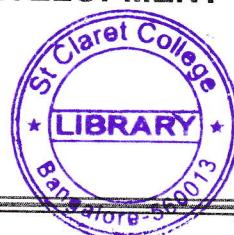
PERSONALITY DEVELOPMENT

650786

Question Booklet Sl. No.

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70



INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code A, B, C, D or E in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains 55 questions, **Part – A** contains 40 questions of one mark each. **Part – B** contains 15 questions of two marks each. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a black or blue ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

गमनिः : सूचनेगಳ ಕನ್ನಡ ಅವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪ್ರಾಯದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಣಲ್ಪಿಸಿದೆ.



SG – 670

ವಷ್ಟನ್ ಕೋಡ್

A

ನಾಲ್ಕುನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಕಾಂ/ಬಿ.ಎಸ್. (ಎಫ್‌ಎಡಿ)/
ಬಿ.ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್. /ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ ಬಿ.ಎಸ್.ಡಿಎಲ್.

ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್/ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2021

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್) (ರಿಪೀಟರ್) (2015-16 ಮತ್ತು ನಂತರದವರಿಗೆ)
ಪಷ್ಟನ್‌ನ್ಯಾಲಿಟಿ ಡೇವೆಲಪ್‌ಮೆಂಟ್

ಶಿ
ಷ್ಯ
ಬ್ರಹ್ಮ
ಧ್ಯಾನ
ಧ್ಯಾನ
ಧ್ಯಾನ
ಧ್ಯಾನ
ಧ್ಯಾನ

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಣಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಷ್ಟು ಧ್ಯಾನಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹಣಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಚೀನ ಲಿಖಿತರುವುದು ಇತ್ತೂದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷೆಸ್ತಕ್ಕದ್ದು ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯ ವಷ್ಟನ್ ಕೋಡ್ A, B, C, D ಅಥವಾ E ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ಷ್ಮಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯ (ಒ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆ ವಷ್ಟನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯನ್ನು ಆಫೀಕ್ಟ್‌ಲ್ ಮಾರ್ಕ್‌ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಒಮ್ಮೆ ವಚ್ಚಿರಿಕೆಯಿಂದ ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯ **55** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ-೧ **40** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಂದಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂತಹ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ-೨ **15** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಂದಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ವರದು ಅಂತರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ದು ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಒ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಒ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಬ್ಬಿ ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್‌ನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿಯಾವುದೇ ಅಂತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊತಡಿಯ ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಕರು ಒಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವರ್ತಕ್ಕ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊತಡಿಯ ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಕರ ವರಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪ್ರಸ್ತುತಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷೆ ಕೊತಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.

PART – A

ವಿಭಾಗ – ಇ

Choose the best option. **Each** question carries 1 mark.

(40×1=40)

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. Time management is not aided by a range of

- a) Skills
- b) Tools
- c) Techniques
- d) Meditation

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ

- a) ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು
- b) ಉಪಕರಣಗಳು
- c) ತಂತ್ರಗಳು
- d) ಧ್ಯಾನ

2. Time Management refers to

- a) Managing Time
- b) Challenging Time
- c) Allocating Time
- d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ

- a) ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
- b) ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚುವುದು
- c) ಮೇಲೆನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

3. Leadership is the ability to

- a) Influence others
- b) Motivate others
- c) All of the above
- d) None of the above

ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

- a) ಇತರರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವುದು
- b) ಇತರರನ್ನು ಮರಿದುಂಬಿಸುವುದು
- c) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ
- d) ಮೇಲೆನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

4. A leader who centralizes decision making power with himself known as

- a) Institutional
- b) Autocratic
- c) Democratic
- d) Formal

ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವ ನಾಯಕನನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ

- a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ
- b) ನಿರಂತರಾಧಿಕಾರಿ
- c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ
- d) ಔಪಚಾರಿಕ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



5. The principles of values includes

- a) Love
- b) Care
- c) Integrity
- d) All of the above

ಮೌಲ್ಯಗಳ ತತ್ವ ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ

- a) ಪ್ರೀತಿ
- b) ಆರ್ಥಕೆ
- c) ಸಮಗ್ರತೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

6. Tools used by a person to properly manage time

- a) To-do-list
- b) Effective File Management
- c) Action Programmes
- d) All of the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- a) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
- c) ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಗಳು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

7. Not a trait of good leader

- a) Proactive
- b) Influence
- c) Inspire
- d) Dictator

ಉತ್ತಮ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣವಲ್ಲದ್ದು

- a) ಕ್ರಿಯಾಶೀಲಪರತೆ
- b) ಪ್ರಭಾವಿ
- c) ಹುರಿದುಂಬಿಸುವಿಕೆ
- d) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ

8. A priority is

- a) An action or intention that takes precedence
- b) The most desirable goal
- c) The goal you accomplish first in any given way
- d) The most beneficial goal

ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ

- a) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲುವುದು
- b) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೆಯ ಗುರಿ
- c) ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಗುರಿಯನ್ನು ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಸಾಧಿಸುವುದು
- d) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



9. Characteristics of creativity includes

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| a) Universal and innate | b) Produces something new |
| c) Wider scope | d) All of the above |
- ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ
- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ | b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು |
| c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

10. Which communication is very slower in communication ?

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| a) Written communication | b) Newspaper media |
| c) Outdoor advertisement | d) None of the above |

ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಸಂವಹನವು ನಿರ್ಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ?

- | | |
|---------------------|------------------------|
| a) ಬರವಣಿಗೆಯ ಸಂವಹನ | b) ನ್ಯೂಸ್‌ಪೇಪರ್ ಮೀಡಿಯಾ |
| c) ಹೊರಾಂಗಳ ಜಾಹೀರಾತು | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

11. Goal setting theory is pioneered by

- | | | | |
|----------------|----------------|-----------|-----------------|
| a) Stacy Adams | b) Edwin Locke | c) Charms | d) F. W. Taylor |
|----------------|----------------|-----------|-----------------|
- ಗೋಲ್ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಪ್ರವರ್ತಕವಾಗಿದೆ
- | | | | |
|-----------------------|-----------------|------------|-------------------|
| a) ಸ್ವೇಷಿ ಶ್ರದ್ಧಾರ್ಥಿ | b) ಎಡ್ವಿನ್ ಲಾಕ್ | c) ಚಾರ್ಮಸ್ | d) ಎಫ್. ಡಿ. ಟೆಲರ್ |
|-----------------------|-----------------|------------|-------------------|

12. What do you call "The communication to a mass of people or bigger group" ?

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| a) Public speech | b) Exchanging opinion |
| c) Official chatting | d) General Talk |

"ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಅಥವಾ ದೊಡ್ಡ ಗುಂಪು ಸಂವಹನಕ್ಕೆ" ನೀವು ಏನೆಂದು ಕರೆಯುತ್ತಿರಿ?

- | | |
|-------------------|--------------------|
| a) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಭಾಷಣ | b) ಅಭಿಪ್ರಾಯ ವಿನಿಮಯ |
| c) ಅಧಿಕೃತ ಚಾಟಿಂಗ್ | d) ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಾತುಕಡೆ |

13. _____ is a specific area in which a person needs to change.

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| a) Psychological Need | b) Developmental Need |
| c) Behavioural Need | d) Social Need |

_____ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬದಲಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಭಾಗವಾಗಿದೆ.

- | | |
|------------------|--------------------|
| a) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ | b) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ |
| c) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ | d) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A



14. Innovation is both conceptual and

- a) Perpetual
- c) Non-existence

ಕಲ್ಪನೆಯು ಕಲಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು _____

- b) Expensive
- d) None of the above

a) ಶಾಶ್ವತ

c) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ

b) ದುಂಬಾರಿ

d) ಮೇಲೆನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. Saha-asthitva means

- a) Co-existance
- c) Co-option

ಸಹ ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

a) ಸಹಚೀವನ

c) ಸಹಾಯ್ಯ

- b) Co-operation
- d) Corporate identity

b) ಸಹಕಾರ

d) ಸಾಮುದಾಯಿಕ (ಕಾಪೋರೇಟ್) ಗುರುತು

16. The communication that is perceived by the ear

- a) Pictorial representation
- c) Auditory symbol

ಕಿರಿಯಿಂದ ಗೃಹಿಸಲ್ಪಟ ಸಂವಹನ

a) ಚಿತ್ರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧಿ

c) ಕರ್ತೃ ಸಂಬಂಧ (ಆಡಿಟರಿ) ಚಿಹ್ನೆಗಳು

- b) Oral
- d) Gesture

b) ಮೌಖಿಕ

d) ಭಾವಾಭಿನಯಗಳು

17. The another name for interpersonal communication is

- a) Mass Communication
- c) Dyadic Communication

ಪರಸ್ಪರ ಸಂವಹನದ ಮತ್ತೊಂದು ಹೆಸರು

a) ಸಾಮೂಹಿಕ ಸಂವಹನ

c) ಢೈಯಾಡಿಕ್ ಸಂವಹನ

- b) Face to face communication
- d) Virtual reality

b) ಮುಖಾಮುಖಿ ಸಂವಹನ

d) ವರ್ಚುವಲ್ ರಿಯಾಲಿಟಿ

18. The components of interpersonal skill includes

- a) Questioning
- c) Self awareness

ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದು

a) ಪ್ರಶ್ನಾಸ್ತಿಸುವುದು

c) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು

- b) Reflecting
- d) All of the above

b) ಪ್ರತಿಫಲಿಸುವುದು

d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



19. Creativity can be influenced by the relationship between an agency

- a) Controllers b) Clients c) Channels d) Consumers

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯ ಪ್ರಭಾವವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು _____ ಮಧ್ಯ ಇರುತ್ತದೆ.

- a) ನಿಯಂತ್ರಕರು b) ಕಣ್ಡಾರರು c) ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಮಾರ್ಗಳು d) ಗ್ರಾಹಕರು

20. The first step in understanding others is to begin by getting an understanding of

- a) Basic cognitive psychology b) Basic human behaviour
c) Yourself d) Human relations principles

ಇನ್ನೊಬ್ಬರನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯು
ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವುದು ಈ ಹಂತದಿಂದ

- a) ಮೂಲ ಅರಿವಿನ ಮೊಂದಿಕ್ಕಾನ
c) ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು
- b) ಮೂಲ ಮಾನವನ ನಡವಳಿಕೆ
d) ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು

21. To be assertive is to be

- a) Indirect b) Aggressive
c) Firm d) Loud

ದೃಢವಾಗಿರುವುದೆಂದರೆ

- a) ಅಪರೋಕ್ಷವಾಗಿರುವುದು b) ಆಕ್ರಮಣಶೀಲತೆ
c) ಅಚಲವಾಗಿರುವುದು d) ಅಬ್ಬರವಾಗಿರುವುದು

22. The tool to develop creative solution to a problem is

- a) Innovation b) Brain storming
c) Both a) and b) d) Laddering

ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಸ್ವಜನಶೀಲ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಸಾಧನ _____ ಆಗಿದೆ.

- a) ನವೀನತೆ b) ಮೊಮಂಧನ
c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ಶ್ರೇಣಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

23. Japan opened their doors to the Modern World in

- a) 1867 b) 1879 c) 1868 d) 1877

ಆಧುನಿಕ ಜಗತ್ತಿಗೆ ಜಪಾನ್ ತನ್ನ ಬಾಗಿಲುಗಳನ್ನು _____ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ತೆರೆಯಿತು.

- a) 1867 b) 1879 c) 1868 d) 1877

SPACE FOR ROUGH WORK

A



24. Which of the following shows the process of creating something new ?

- a) Business model
- b) Modelling
- c) Innovation
- d) Creative flexibility

ಹೊಸದನ್ನು ರಚಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ?

- a) ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿ
- b) ಮಾಡೆಲಿಂಗ್
- c) ಅವಿಷ್ಯಾರ
- d) ಸೃಜನಶೀಲ ನಮ್ಮತೆ

25. An ideal leaders character includes

- a) Honesty
- b) Competency
- c) Co-operativeness
- d) All of the above

ಒಬ್ಬ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನ ಗುಣಗಳು ಉಗೋಂಡಿರುವುದು

- a) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ
- b) ಸಾಮಧ್ಯ
- c) ಸಹಕಾರತತ್ವ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

26. Which leader sets challenging goals and expects followers to perform at their higher level ?

- a) Directive
- b) Achievement oriented
- c) Supportive
- d) Participative

ಯಾವ ನಾಯಕನು ಸವಾಲಿನ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಅನುಯಾಯಿಗಳು ತಮ್ಮ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ ?

- a) ನಿರ್ದೇಶನ
- b) ಸಾಧನೆ ಆಧಾರಿತ
- c) ಬೆಂಬಲ
- d) ಭಾಗವಹಿಸುವವರು

27. The letter "S" in SMART stands for

- | | | | |
|-----------------------------------|-------------|-----------|---------------|
| a) Special | b) Specific | c) Social | d) Scientific |
| SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ "S" ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ | | | |
| a) Special | b) Specific | c) Social | d) Scientific |

28. Goals must be

- a) Vague and ill defined
- b) Clear and well defined
- c) Unclear and ambiguous
- d) None of these

ಗುರಿ ಇರಬೇಕು

- a) ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಕೆಟ್ಟ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ
- b) ಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ
- c) ಅಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಸಂದಿಗ್ಗ
- d) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



29. An individual who is able to exert leadership and to manage an operation is called as

- a) Leader
- b) Leader manager
- c) Manager
- d) First line supervisor

ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ತೋರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಚರಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಮರ್ಥವಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- a) ನಾಯಕ
- b) ನಾಯಕ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ
- c) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ
- d) ಮೊದಲ ಸಾಲಿನ ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಕ

30. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- a) Trouble creating
- b) Trouble shooting
- c) Negotiation
- d) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಒಗೆಹರಿಸುವುದನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು

- a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕ್ಷಿಪುವುದು
- b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವುದು
- c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
- d) ಸಮಸ್ಯೆ ಒಗೆಹರಿಸುವುದು

31. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 month is

- a) Unimaginative
- b) Specific
- c) Impossible
- d) Not very inspiring

ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ಶೋಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ.ಯಷ್ಟು ಇಲಿಸಬೇಕೆನ್ನುವ ಗುರಿಯು

- a) ಉಂಟಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
- c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- d) ಅಷ್ಟೇನೂ ಸ್ಥಾತ್ಮಿಕದಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು

32. What is revealed by the posture ?

- a) Cultural Background
- b) Thoughts and feeling
- c) Behaviour mild or tough
- d) Expressions and actions

ನಿಲುವಿನಿಂದ ಏನು ಬಹಿರಂಗವಾಗುತ್ತದೆ ?

- a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ
- b) ವಿಚಾರ ಮತ್ತು ಭಾವನೆ
- c) ಸೌಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕರಿಣವಾದ ವರ್ತನೆ
- d) ಅಭಿವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಶ್ರೀಯಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK

A



33. Which are the following methods are of time management ?

- | | |
|--------------------|---------------------|
| a) ABC analysis | b) JIT |
| c) Pareto Analysis | d) All of the above |

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವೆಲ್ಲ ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳು ?

- | | |
|---------------------|-----------------|
| a) ಎಬಿಸಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ | b) ಜೆಪಟಿ |
| c) ಪಾರೋಡಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

34. In _____ leadership a leader uses less institutional power and less control while shifting authority, to those who are being led.

- | | |
|------------------|------------|
| a) Authoritative | b) Servant |
| c) Democratic | d) Team |

_____ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ನಾಯಕನು ಕಡಿಮೆ ಸಾಂಸ್ಕರಿಕ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತಾನೆ, ಅನುಯಾಯಿಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತಾನೆ.

- | | |
|----------------------|---------|
| a) ಅಧಿಕೃತ | b) ಸೇವಕ |
| c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವವಾದಿ | d) ತಂಡ |

35. Sarvagasana and Shavasana helps in preventing

- | | |
|--------------|-------------|
| a) Body pain | b) Stress |
| c) Back pain | d) Diabetes |

ಸರ್ವಾಂಗಾಸನ ಮತ್ತು ಶಾವಾಸನವು _____ ಅನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- | | |
|----------------|-----------|
| a) ದೇಹದ ನೋವು | b) ಒತ್ತೆಡ |
| c) ಚೆನ್ನು ನೋವು | d) ಮಧುಮೇಹ |

36. "I will graduate knowing that I did my best". What kind of goal is this ?

- | | |
|-------------------|--------------------|
| a) Life-long goal | b) Short-term goal |
| c) Long term goal | d) Secure goal |

"ನಾನು ನನ್ನನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮನೆಂದು ತಿಳಿಯುವ ಮೂಲಕ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ". ಇದು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ ?

- | | |
|--------------------|-------------------|
| a) ಜೀವಿತಾವಧಿಯ ಗುರಿ | b) ಅಲ್ಲಾವಧಿಯ ಗುರಿ |
| c) ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಗುರಿ | d) ಸುರಕ್ಷಿತ ಗುರಿ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A



37. The willingness to buy a particular product or service is known as _____

- a) A need
- b) A want
- c) Demand
- d) Motivation

ನಿಶ್ಚಯ ಸರಪು ಅಥವಾ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಿರೀದಿಸುವ ಇಚ್ಛೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಅವಶ್ಯಕತೆ
- b) ಬಯಕೆ
- c) ಬೇಡಿಕೆ
- d) ಪ್ರೇರಣೆ

38. A person who managed large projects was termed as the entrepreneur in the

- a) Earliest period
- b) Middle ages
- c) 17th century
- d) 19th and 20th century

ದೊಡ್ಡ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು _____ ನಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- a) ಮುಂಚಿನ ಅವಧಿ
- b) ಮಧ್ಯಯುಗಳು
- c) 17ನೇ ಶತಮಾನ
- d) 19ನೇ ಮತ್ತು 20ನೇ ಶತಮಾನ

39. Which one of the following is not listed in the SMART acronym ?

- a) Measurable
- b) Specific
- c) Adjustable
- d) Rewardable

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು SMART ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ?

- a) ಮಾಪನ
- b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ
- c) ಹೊಂದಾಡಣಿ
- d) ಒಹುಮಾನಿತವಾಗಿದೆ

40. How are the messages sent through telex ?

- a) Written letters
- b) Simultaneously the message is typed at the receiver
- c) Through e-mail
- d) None of these

ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಟೆಲೆಕ್ಸ್ ಮೂಲಕ ಹೇಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ?

- a) ಲಿಖಿತ ಪತ್ರಗಳು
- b) ಏಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸಂದೇಶವನ್ನು ರಿಸೀವರ್‌ನಲ್ಲಿ ಟ್ಯೂಪ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ
- c) ಇ-ಮೇಲ್ ಮೂಲಕ
- d) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

PART - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

(15×2=30)

ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಯ್ದು ಮಾಡಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

41. Priority of 3 activities includes
- Applying for financial aid
 - Picking up a child from day care
 - Attending classes
 - Alphabetizing your cassette tapes

ಆದ್ಯತೆಯು 3 ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ

- ಹಣಕಾಸಿನ ಸಹಾಯವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವುದು
- ಮಗುವನ್ನು ಶಿಶುವಿಹಾರದಿಂದ ತರುವುದು
- ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು
- ಧ್ವನಿ ಮುದ್ರಣಗಳನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಚೋಡಿಸುವುದು

42. Meditation is related to

- Mind
- Body
- College
- Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ

- ಮನಸ್ಸು
- ದೇಹ
- ಕಾಲೇಜು
- ಟೀಚರ್

43. Which is the best method for stress management ?

- Laughing
- Playing
- Listening to music
- All of the above

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- ನಗುವುದು
- ಆಟವಾಡುವುದು
- ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

44. Harmony should be maintained in between

- a) Body and mind
- c) Life and environment

- b) Self and society
- d) All of the above

ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾದರ್ತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

- a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು
- c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ

- b) ಸ್ವತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

45. _____ is an example of time trap.

- a) Delegating tasks to others
- b) Unlimited social time
- c) Studying in a location free from distractions
- d) Thinking ahead

_____ ಸಮಯದ ಬಲೆಗೆ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- a) ಇತರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- b) ಅಪರಿಮಿತ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಯ
- c) ಗೊಂದಲದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ
- d) ಮುಂದೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

46. What refers to a nine-by-nine metric outlining different leadership style ?

- a) Manager table
- c) Managerial table
- b) Managerial grid
- d) None of these

ವಿಭಿನ್ನ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಯನ್ನು ಒಂಭತ್ತು-ಒಂಭತ್ತು ಮೆಟ್ರಿಕ್ ಜೆಟ್ಟೆನಿಂಗ್ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಯಾವುದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ?

- a) ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಟೇಬಲ್
- c) ಮ್ಯಾನೇಚರಿಯಲ್ ಟೇಬಲ್
- b) ನಿರ್ವಹಕ ಗ್ರಿಡ್
- d) ಇದ್ದಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

47. Path-goal model of leadership was introduced by

- a) Martine Evans and Robert House
- c) Whetton
- b) Fred Fielder
- d) Cameron

ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾಠ-ಗೋಲ್ ಮಾದರಿ ಯಾರು ಪರಿಚಯಿಸಿದರು?

- a) ಮಾರ್ಟಿನ್ ಇವಾನ್ ಮತ್ತು ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್
- c) ವೆಟನ್
- b) ಫ್ರೆಡ್ ಫೀಲ್ಡರ್
- d) ಕಾರ್ಮೆರನ್

SPACE FOR ROUGH WORK

A



48. The feedback under oral communication will be

- a) Very slow
- b) Moderate
- c) Immediate
- d) No feedback

ಮೌಶಿಕ ಸಂಪರ್ಕನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- a) ಒಹಳ ನಿಧಾನ
- b) ಮಧ್ಯಮವಾಗಿದೆ
- c) ತಕ್ಷಣ
- d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

49. Hygiene theory of motivation is also called as

- a) Two factor theory of motivation
- b) Satisfaction theory
- c) Dissatisfaction theory
- d) Basic needs theory

ಪ್ರೇರಣೆಯ ನೈಮ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕೂಡಾ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- a) ಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಅಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- b) ಶೈಲಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- c) ಅಸಮಾಧಾನ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- d) ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ

50. _____ is/are the characteristics of extroversion.

- a) Sociable
- b) Talkative
- c) Assertive
- d) All of the above

ಎಂಬುದು ಬಹಿಮುಖಿತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

- a) ಸ್ವೇಹಪರ
- b) ಚರ್ಚೆ
- c) ಸಮರ್ಥನೀಯ
- d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ

51. People who are confident on themselves are _____ in leadership.

- a) Emotionally insecure
- b) More effective
- c) Less effective
- d) More dissatisfied

ತಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದಿರುವವರು ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ _____ ಆಗಿರುವರು.

- a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭಿದ್ರುರು
- b) ಆತ್ಮಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
- c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
- d) ಆತ್ಮಂತ ಅತ್ಯಫ್ರೆರು

SPACE FOR ROUGH WORK

A

52. I want to raise my grade in Science to 'A'. This goal is

- a) Specific
- b) Unimaginative
- c) Impossible
- d) Not very interesting

ನಾನು ನನ್ನ ವಿಜ್ಞಾನದ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮೂಲಕ 'A'ಗೆ ಏರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
- b) ಉಂಟಾಗಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- d) ತುಂಬಾ ಆಸಕ್ತಿ ಇಲ್ಲದ್ದು

53. By goal setting one can

- a) Improve self confidence
- b) Lose ability
- c) Make friends
- d) All of the above

ನುಡಿ ರಚಿಸುವುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನು

- a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
- b) ಸಮರ್ಪಣೆಯನ್ನು ಕಳೆದುಹೊಳ್ಳುವುದು
- c) ಸೈಹಿತರನ್ನು ಪಡೆದುಹೊಳ್ಳುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

54. Leaders are

- a) Individual people, while leadership is a process
- b) The first step in the leadership process
- c) Individual people who study the leadership process
- d) The final step in the leadership process

ನಾಯಕರು

- a) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜನರು, ನಾಯಕತ್ವವು ಒಂದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದ್ದಾಗಿ
- b) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹೆಚ್ಚೆಯದ್ದು
- c) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು
- d) ನಾಯಕತ್ವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ಹಂತ

55. What is used in communication ?

- a) Signals
- b) Language
- c) Facial expression
- d) None of these

ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಏನು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ ?

- a) ಸಂಕೇತಗಳು
- b) ಭಾಷೆ
- c) ಮುಖಭಾವ
- d) ಇಡ್ಯಾಪ್ರದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A