



20

SG – 197

VI Semester B.A./B.Sc. Examination, September/October 2021
(CBCS) (Semester Scheme)
(F+R) (2016 – 17 and Onwards)
ECONOMICS – VII
Economics of Human Resources Management

Time : 3 Hours

Max. Marks :100

- Instructions :** 1) Answer should be written in **Kannada or English**.
2) Answer Part A should be continuous.
3) Answer should be precise.

PART – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

(Conceptual)



1. Answer **any 10** of the following in **2 – 3** sentences. Each question carries **2** marks. (10×2=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2 – 3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

- a) Mention the meaning of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- b) Mention two characteristics of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ 2 ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- c) Give the meaning of Job Analysis.

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- d) Give the meaning of Bonus.

ಬೋನಸ್‌ನ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

- e) Mention the meaning of Induction.

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- f) Give the meaning of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಅರ್ಥೈಸಿ.

- g) What is Job Description ?

ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



h) Mention the meaning of Job Evaluation.

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

i) Distinguish between Promotion and Training.

ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.

j) What is Time Wage System ?

ಕಾಲಾಧಾರಿತ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ?

k) What is Recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

l) Expand HRM.

HRM ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

PART – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

(Analytical)

Answer **any four** of the following in **15 – 20** sentences. **Each** question carries **5** marks.

(4×5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ **15 – 20** ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **5** ಅಂಕಗಳು.

2. Explain the objectives of man power planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the importance of Interview.

ಸಂದರ್ಶನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. What are the objectives of Transfer ?

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

5. Write a note on Promotion Policy.

ಬಡ್ತಿ ನೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Explain the needs of Training.

ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. Explain the characteristics of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



PART – C
ವಿಭಾಗ – ಸಿ
(Descriptive)

Answer **any four** questions of the following in **4** pages. **Each** question carries **15** marks. **(4×15=60)**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

8. Who is a Good Manager ? Explain the qualities of a Good Manager.

ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಯಾರು ? ಆತನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. What is need for Man Power Planning ? Examine its importance.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಏನು ? ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

10. Explain the advantages and disadvantages of Job Evaluation.

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ದುಷ್ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Discuss the different sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

12. Examine the security and health measures under taken for the welfare of workers.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

13. Discuss the methods of Training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.