



UG – 026

9

V Semester B.A./B.Sc. Examination, March/April 2021
(CBCS Scheme)
(F+R) (2016 – 17 and Onwards)
ECONOMICS – V
Corporate Economics

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : i) Answers must be written completely either in **Kannada** or in **English**.

ii) Answers of Part – A should be **continuous**.

iii) Answers should be precise.

PART – A
(Conceptual)

ಭಾಗ - ಎ
(ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ)



Answer **any ten** of the following in **2 – 3 lines each**. Each question carries **2 marks**. (10×2=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2 – 3 ಸಾಲುಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a). What is company ?

ಕಂಪನಿ ಎಂದರೇನು ?

b). Give the meaning of Human Resource.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

c). Expand TRIPS.

TRIPS ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

d). Who is the founder of TATA Company ?

ಟಾಟಾ ಕಂಪನಿಯ ಸಂಸ್ಥಾಪಕರು ಯಾರು ?

e). What is Liberalization ?

ಉದಾರೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?

f). What is Corporate Budget Allocation ?

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಆಯವ್ಯಯ ಹಂಚಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.

UG – 026

-2-



g) Mention two features of Corporate Economics.

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದ ಎರಡು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

h). Mention any 4 Multinational Corporation of India.

ಭಾರತದ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

i). What is meant by Corporate Social Responsibility ?

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

j). Distinguish between Mergers and Acquisition.

ವಿಲೀನ ಹಾಗೂ ಸೇರ್ಪಡೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.

k). What is ethical consumerism ?

ನೈತಿಕತೆಯ ಗ್ರಾಹಕತ್ವ ಎಂದರೇನು ?

l) Expand LPG.

LPG ಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

PART – B

(Analytical)

ಭಾಗ – ಬಿ

(ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following in **15 – 20** sentences in **each**. **Each** question carries **5** marks.

(5×4=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ **15 – 20** ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **5** ಅಂಕಗಳು.

2. Explain the scope of the Corporate Administration.

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

3. Explain the objectives of WTO.

ವಿಶ್ವವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಘಟನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4: Explain the importance of Human Resource.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



5. Explain the objectives of Labour-Management relationship.

ಕೆಲಸಗಾರ - ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಸಂಬಂಧ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6: Explain the objectives of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

7. Write a short note on SEBI.

ಸೆಬಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

PART – C
(Descriptive)

ಭಾಗ – ಸಿ
(ವಿವರಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following **not** exceeding 4 pages. **Each** question carries **15** marks.

(15×4=60)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಕ್ಕೆ ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

8: Discuss the scope and features of corporate economics.

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

9: Describe the characteristics of Corporate Planning.

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Describe the function and achievements of Reliance Industries Limited.

ರಿಲಯನ್ಸ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ನಿಯಮಿತ (RIL) ದ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Examine the scope of social responsibility.

ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

12: Discuss the challenges of ethical consumerism.

ನೈತಿಕ ಗ್ರಾಹಕತ್ವದ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

13. Describe the advantages and disadvantages of Multinational Corporation.

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿಗಮಗಳ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.