



DD-918

LL.B. (Part-II) 2nd Semester
ATKT Examination, March-April 2021

Paper - III

Labour and Industrial Law - I

Time : Three Hours] [*Maximum Marks* : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer any **five** questions. All questions carry equal marks.

1. न्यूनतम मजदूरी क्या है? न्यूनतम मजदूरी के निश्चित तथा पुनरीक्षित करने की प्रक्रिया को समझाइए।

What do you understand by minimum wage?
Discuss the procedure for fixing and revising minimum wages.

2. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत समुचित सरकार तथा नियोक्ता के उत्तरदायित्वों का वर्णन कीजिए।

Discuss the responsibilities of appropriate government and employer under the Minimum Wages Act, 1948.

DRG_272_(3)

(Turn Over)

(2)

3. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत नियोजक के उत्तरदायित्वों का वर्णन कीजिए।

Discuss the responsibilities of Employer under Workmen's Compensation Act.

4. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम कर्मकार को किन परिस्थितियों में सामाजिक सुरक्षा प्रदान करता है?

Under what circumstances social security is made available to the workmen under Workmen's Compensation Act ?

5. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के उद्देश्यों तथा क्षेत्र का वर्णन कीजिए।

Discuss the aims and scope of the Trade Union Act, 1926.

6. व्यवसाय संघ के पंजीकरण को कब रद्द किया जा सकता है? पंजीकरण रद्द करने के निर्णय के विरुद्ध क्या उपचार उपलब्ध हैं? वर्णन कीजिए।

When can the registration of Trade Union be cancelled? What are the remedies available against the decision of cancellation of registration? Describe.

7. पॉटरी मजदूर पंचायत बनाम द परफैक्ट पॉटरी कम्पनी लिमिटेड ए० आई० आर० 1979, सु० को० 1356 में प्रतिपादित विधि के सिद्धान्त एवं तथ्य सहित संक्षिप्त विवेचना कीजिए।

(3)

State in brief the facts and principles of law laid down in Pottery Mazdoor Panchayat Vs The Perfect Pottery Company Ltd. 1979 SC 1356.

8. भारत में श्रम नीति का वर्णन कीजिए। औद्योगिक विधिशास्त्र को समझाइए।

Describe the labour policy in India. Explain the Industrial jurisprudence.

9. जबरी छुट्टी से आप क्या समझते हैं? जबरी छुट्टी एवं छँटनी में क्या अंतर है? जबरी छुट्टी से संबंधित विधि की विवेचना कीजिए।

What do you understand by Lay-off? What is the difference between Lay-off and Retrenchment? Discuss the law relating to Lay-off.

10. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत उन कटौतियों की विवेचना कीजिए जो मजदूरी से की जा सकती हैं?

Discuss those deductions which may be made from wages under the provision of Payment of Wages Act, 1936.