



GD-918

LL.B. 4th Semester
Examination, May-June 2023

Paper - III

Labour and Industrial Law - I

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 90

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer any five questions. All questions carry equal marks.

1. औद्योगिक विवादों के निपटारे के विभिन्न तरीके क्या-क्या हैं?

What are the different methods of settlement of industrial disputes?

2. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत पंचाट से क्या अभिप्रेत है? पंचाट कब प्रारम्भ होता है? यह किन व्यक्तियों पर बन्धनकारी होता है?

What is an award under the Industrial Disputes Act, 1947? When does an award commence? Who are the persons on who settlement and award binding?

3. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत पंजीकृत व्यवसाय संघों के विशेषाधिकारों और उनमुक्तियों की व्याख्या कीजिए।

Explain the privileges and immunities granted to a registered Trade Union under the Trade Union Act, 1926.

4. व्यवसाय संघ की परिभाषा दीजिए। वे कौन-से व्यक्ति हैं जो किसी पंजीकृत व्यवसाय संघ के सदस्य और पदाधिकारी होने के लिए आयोग्य हैं? क्या एक बाहरी व्यक्ति व्यवसाय संघ का पदाधिकारी हो सकता है?

Define Trade Union. Who are disqualified to be a member and office bearer of a registered Trade Union? Can an outsider be an office bearer of a registered Trade Union?

5. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम में परिभाषित कर्मकार, आश्रित, आंशिक अंगहीनता और पूर्ण अंगहीनता को स्पष्ट कीजिए।

Explain workman, dependent, partial disablement and full disablement as defined in Workmen's Compensation Act.

(3)

<https://universitynews.in/>

6. कर्मकार प्रतिकार अधिनियम श्रमिकों को किन परिस्थितियों में सामाजिक सुरक्षा प्रदान करता है?

Under what circumstances social security is made available to the workmen under Workmen's Compensation Act?

7. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत नियोक्ता के दायित्व का वर्णन कीजिए।

Discuss the liability of employer under the Payment of Wages Act, 1936.

8. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत अनुसूचित नियोजन में न्यूनतम मजदूरी निर्धारित करने एवं पुनरीक्षित करने की क्या प्रक्रिया है? समझाइए।

What is the procedure for fixing and revising minimum wages in respect of any scheduled employment under the Minimum Wages Act, 1948? Explain. <https://www.hyvonline.com>

9. बैंगलौर वाटर सप्लाय एण्ड सीवेरेज बोर्ड बनाम ए. राजप्पा तथा अन्य ए०आई०आर० 1978 एस०सी० 553 वाद के तथ्यों तथा प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए।

(4)

Describe the facts and principles of law laid down in the case of Bangalore Water Supply and Sewerage Board Vs. A. Rajappa and Other AIR 1978 SC 553.