



GD-919

LL.B. 4th Semester
Examination, May-June 2023

Paper - IV

Labour and Industrial Law - II

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 90

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer any five questions. All questions carry equal marks.

1. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों की सुरक्षा से संबंधित प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Describe the provisions relating to safety of workers under The Factories Act, 1948.

2. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत किशोरों के नियोजन से संबंधित प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Describe the provisions relating to the employment of young persons under The Factories Act, 1948.

3. उच्चतम न्यायालय के न्यायनिर्णयों के परिदृश्य में बाल श्रम के रोकथाम हेतु किए गए उपायों की विवेचना कीजिए।

Examine the measures taken for the prevention of child labour in the scenario of judicial decisions of Hon'ble Supreme Court of India.

4. भारत में बाल श्रम के कारणों तथा बाल श्रम की वर्तमान संभावनाओं पर एक लेख लिखिए।

Write an essay on causes of child labour and present prospects of child labour in India.

5. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत स्थाई समिति के गठन, कर्तव्यों तथा शक्तियों का उल्लेख कीजिए।

Explain the provisions relating to constitution, duties and powers of Standing Committee under The Employees State Insurance Act, 1948.

6. उपदान की रकम का निर्धारण करने के संबंध में उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

(3)

Discuss the provisions of Payment of Gratuity Act, 1972, relating to determination of the amount of gratuity.

7. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत प्रदत्त विभिन्न लाभों की विवेचना कीजिए।

Describe about the various benefits provided under The Employees State Insurance Act, 1948.

8. प्युपिल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स बनाम भारत संघ ए० आई० आर० 1982 एस० सी० 1480 के वाद में उल्लेखित संवैधानिक व्याख्या तथा विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए।

Describe the mentioned constitutional interpretation and principles of law laid down in the case of Peoples Union for Democratic Rights vs Union of India AIR 1982 SC 1480.

9. मातृत्व लाभ को स्पष्ट कीजिए। मातृत्व लाभ प्राप्त करने का हकदार कौन है? मातृत्व लाभ प्राप्त करने की प्रक्रिया तथा प्रदान न करने पर नियोक्ता के विरुद्ध की जाने वाली कार्यवाही का उल्लेख कीजिए।

Define Maternity Benefit. Who are entitled for maternity benefit? Explain the procedure for getting maternity benefit and the action taken against the employees if he failed to provide it.

(4)

10. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत निरिक्षक के कार्यों एवं शक्तियों की विवेचना कीजिए।

Describe the functions and powers of Inspector under The Maternity Benefit Act, 1961.