

(2)

मानव संसाधन प्रबन्धन के किन्हीं दो मॉडल की चर्चा कीजिए।

Discuss any two models of Human Resource Management.

इकाई / Unit-II

2. आप मानव संसाधन की योजना किस प्रकार बनाएंगे? मानव संसाधन योजना की प्रक्रिया में पाँच चरण क्या हैं? चर्चा कीजिए।

How do you plan Human Resources? What are the five steps in Human Resource Planning process? Discuss.

अथवा / OR

मानव संसाधन योजना क्या है? मानव संसाधन योजना का महत्व क्या है?

What is Human Resource Planning? What is the importance of Human Resource Planning?

इकाई / Unit-III

3. मानव संसाधन प्रबन्धन में कार्य विश्लेषण एवं कार्य की रूपरेखा से आप क्या समझते हैं?

What do you mean by job design and job analysis in Human Resource Management?

अथवा / OR

DRG_185_(4)

(Continued)

(3)

कार्य विश्लेषण एवं कार्य की रूपरेखा में क्या संबंध है? स्पष्ट कीजिए।

Explain the relationship between job analysis and job design.

इकाई / Unit-IV

4. मानव संसाधन प्रबन्धन में प्रशिक्षण एवं विकास की भूमिका पर प्रकाश डालिए।

Throw some light on the role of training and development in Human Resource Management.

अथवा / OR

मानव संसाधन प्रबन्धन में प्रशिक्षण एवं विकास के कौन से कार्यक्रम चलाए जाते हैं? समझाइए।

Explain the different programmes run for training and development in HRM.

इकाई / Unit-V

5. निष्पादन मूल्यांकन क्या है? निष्पादन मूल्यांकन के प्रकार बताइए।

What is Performance Appraisal? Explain the types of performance appraisals.

अथवा / OR

DRG_185_(4)

(Turn Over)

(4)

निष्पादन मूल्यांकन को सुधारने की विधियों की व्याख्या कीजिए।

Explain the methods of improving the performance appraisals.

https://universitynews.in